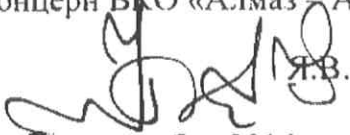


УТВЕРЖДАЮ
генеральный директор
АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»


Я.В. Новиков
«7» декабря 2016 г.

Антикоррупционная политика

Акционерного общества «Концерн воздушно - космической обороны «Алмаз – Антей»

Москва



СОДЕРЖАНИЕ:

1 Введение.....	4
2 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики	5
3 Используемые термины, понятия и сокращения.....	5
4 Порядок построения процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на организационном уровне	9
5 Применение антикоррупционного законодательства	10
6 Основные принципы антикоррупционной деятельности Концерна	10
7 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие	11
8 Должностные лица Концерна, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики	11
9 Обязанности работников Концерна, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	12
10 Реализуемые Концерном антикоррупционные мероприятия	13
11 Выявление и урегулирование конфликта интересов	13
12 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	13
13 Оценка коррупционных рисков	13
14 Обучение и консультирование работников Концерна	14
15 Внутренний аудит по предупреждению и противодействию коррупции ..	15
16 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и дочерними обществами	16
17 Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции	17
18 Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	18
19 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Концерна	18
Приложение 1: Положение «О проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и договоров в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»	
Приложение 2: Перечень должностей АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», замещение которых подвержено высоким коррупционным рискам.....	



- Приложение 3: Положение «О порядке работы с сообщениями граждан и юридических лиц, содержащими информацию о признаках коррупционного поведения работников АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» и/или ДО, проявлениях коррупции в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» и/или ДО.....
- Приложение 4: Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».....
- Приложение 5: Положение «О порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работников АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» к совершению коррупционных правонарушений».....
- Приложение 6: Положение «О порядке информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».....
- Приложение 7: Образец Плана мероприятий в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе процессов управления рисками и внутреннего контроля АО Концерн ВКО «Алмаз-Антей» на ____ год.....
- Приложение 8: Положение «О регулировании конфликта интересов в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».....
- Приложение 9: Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»....
- Приложение 10: Положение «Об оценке коррупционных рисков в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».....
- Приложение 11: Антикоррупционная оговорка.....
- Приложение 12: Положение «О взаимодействии АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции».....
- Приложение 13: Перечень степени тяжести ситуаций нарушения антикоррупционного законодательства



1 Введение

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика Акционерного общества «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей» (далее – Антикоррупционная политика) является внутренним документом акционерного общества «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз – Антей» (далее – Концерн), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Концерна, работниками Концерна и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Концерна.

1.2 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

1) положениями Федеральных законов от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», от 22.06.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции», от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»,

1) Указов Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 г.г.», от 12.05.2009 № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»,

2) Гражданского и Уголовного кодексов РФ,

3) Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.,

4) письма Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 04.04.2016 г. № ОД-02/13028 «О подготовке дорожной карты по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»,

5) приказа Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 г. № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации»,

6) Закона г. Москвы от 17.12.2014 г. № 64 «О мерах по противодействию коррупции»,

7) Устава Концерна,

8) Хартии Российского союза промышленников и предпринимателей от 20.09.2012 «Антикоррупционная хартия российского бизнеса»,

9) ISO 19600:2014 – Compliance management systems – Guidelines (Международный стандарт по организации систем управления комплаенс), и иных право-



вых актов.

1.3 Антикоррупционная политика Концерна отражает приверженность его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Концерна на должном уровне.

1.4 Процесс экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуется на системной основе с целью единого и интегрированного подхода Концерна к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

2 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1 Основными целями внедрения в Концерне настоящей Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников Концерна в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Концерна независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Концерна о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области предупреждения и противодействия коррупции;
- установление обязанности работников Концерна, независимо от занимаемой должности, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства.

2.2 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящей Антикоррупционной политики в Концерне:

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение обязанностей работников Концерна, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Концерном антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Концерна за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3 Используемые термины, определения и сокращения

3.1 В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:



3.1.1 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, разглашение коммерческой тайны и коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Концерна и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды, указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.1.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий:

а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий коррупции (профилактика коррупции);

б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

в) минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.1.3 Коррупционные факторы – положения нормативных правовых актов, которые могут способствовать проявлениям коррупции. Коррупционные факторы могут быть непосредственной основой коррупционных практик либо создавать условия легитимности коррупционных деяний.

3.1.4 Коррупционные риски – это вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для Концерна: причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции.

Сущность коррупционных рисков состоит в том, что любая управленческая деятельность, в том числе связанная с использованием средств и (или) имущества Концерна, подвержена коррупционным рискам, то есть обстоятельствам, провоцирующим должностное лицо Концерна на незаконное использование должностного положения в целях получения выгоды для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим и юридическим лицам.

3.1.5 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Концерн вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.1.6 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в слу-



жебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.7 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.1.8 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Концерна влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Концерна и правами и законными интересами Концерна, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Концерна.

3.1.9 Личная заинтересованность работника Концерна – ситуация, которая прямо или косвенно могут повлиять на исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей. Пример: Возможность получения работником от третьих лиц дополнительных доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного и неимущественного характера, иных имущественных прав для работника, членов его семьи или лиц, находящихся в родстве или свойстве с работником, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

3.1.10 Договор – соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

3.1.11 Коррупционные правонарушения – это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

3.1.13 Риск – следствие влияния неопределённости на достижение поставленных целей Концерна.

3.1.14 Аудит (проверка) – систематический, независимый и документированный процесс получения, записи, изложения фактов.

3.1.15 Внутренний контроль – деятельность, которая осуществляется Советом директоров, руководством Концерна и другими работниками Концерна, с целью предоставления разумных гарантий достижения Концерном целей по следующим категориям: эффективность и рациональность финансово-хозяйственной деятельности (включая сохранность активов), достоверность финансовой и нефинансовой отчетности, соответствие действующему законодательству и нормам.

3.1.16 Система внутреннего контроля – совокупность организационных структур, политик, процедур и действий работников Концерна, направленных на минимизацию рисков путем осуществления внутреннего контроля его деятельности в соответствии с принятыми внутренними документами (методиками, регла-



ментами, процедурами) для обеспечения достижения его целей.

3.1.17 Экономическая безопасность – совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость национальной экономики, её стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию.

3.1.18 Система экономической безопасности – прогнозирование, выявление, предупреждение, ослабление опасностей и угроз, финансовой защищенности предприятия, кадровая безопасность, сохранение имущества, анализ деятельности конкурентов, минимизация и ликвидация последствий нанесенного экономического ущерба.

3.1.19 Процесс экономической безопасности – устойчивая и целенаправленная совокупность взаимосвязанных действий для обеспечения экономической безопасности.

3.1.20 Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём – придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.

3.1.21 Мошенничество – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием.

3.1.22 АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» – головная организация интегрированной структуры оборонно-промышленного комплекса: Юридическое лицо, которое входит в интегрированную структуру оборонно-промышленного комплекса и имеет возможность определять решения, принимаемые остальными юридическими лицами.

3.1.23 Общее собрание акционеров – уровень высшего органа управления деятельностью Концерна.

3.1.24 Совет директоров – уровень общего руководства деятельностью Концерна.

3.1.25 Исполнительные органы – единоличные органы (генеральный директор и Правление) – уровень руководства текущей деятельностью Концерна.

3.1.26 Руководители структурных подразделений – уровень практической реализации решений высшего руководства Концерна.

3.1.27 Работник Концерна – физическое лицо, работающее в Концерне на основе трудового договора. Относится к категории руководителей, специалистов и технических исполнителей.

3.1.28 Структурное подразделение – подразделение, которое в соответствии с организационно-штатной структурой Концерна подчиняется непосредственно генеральному директору или заместителям генерального директора по видам деятельности (филиал, управление, самостоятельный отдел) и осуществляет деятельность согласно положению об этом структурном подразделении.

3.1.29 Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции – постоянно действующий коллегиальный орган: Группа специалистов Концерна из числа руководителей и специалистов, сформированная на основании приказа (распоряжения) генерального директора и объединенная для коллегиального рас-



смотрения, выработки предложений и принятия рекомендательных решений в области деятельности предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.30 Иные лица – юридические и физические лица не относящиеся к структурным подразделениям Концерна.

3.1.31 Антикоррупционная экспертиза – это деятельность, направленная на выявление коррупционных факторов, оценку степени коррупциогенности (что это за термин?) и выработку рекомендаций по ликвидации или нейтрализации вызываемых ими коррупционных рисков.

3.2 В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие сокращения:

- | | |
|---------|------------------------------------|
| ДО | - дочерние общества Концерна; |
| Концерн | - АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей». |

4 Порядок построения процессов экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на организационном уровне

4.1 Роли и полномочия участников процесса экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Эффективный процесс экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции подразумевает построение его на различных уровнях управления.

4.1.1 Совет директоров Концерна определяет основные принципы и подходы к организации в Концерне процессов экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, способствует выделению для их реализации необходимых ресурсов и осуществляет общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью.

4.1.2 Исполнительные органы Концерна обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективного процесса экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции. Исполнительные органы Концерна распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении подразделениями Концерна за конкретные процедуры в области предупреждения и противодействия коррупции.

Руководители структурных подразделений Концерна решают следующие основные задачи:

- проведение мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе разработка и своевременное обновление внутренних документов Концерна по предупреждению и противодействию коррупции;
- предоставление необходимой информации заинтересованным сторонам при проведении проверок/ расследований;
- проведение разъяснительной работы/информирование работников об основных требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодей-



ствия коррупции.

5 Применение антикоррупционного законодательства

5.1 Работники Концерна обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Гражданским и Уголовным кодексами Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запреты дачи взяток и получения взяток, коммерческого подкупа и посредничества во взятничестве.

6 Основные принципы антикоррупционной деятельности Концерна

6.1 Система мер антикоррупционной деятельности Концерна основывается на следующих принципах:

6.1.1 Соответствие Антикоррупционной политики Концерна действующему законодательству и общепринятым нормам, реализуемых антикоррупционных мероприятий, Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, в том числе, применяемым в Концерне.

6.1.2 Личный пример руководства Концерна в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.3 Вовлечение работников Концерна, независимо от должности, в активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий.

6.1.4 Неприятие в Концерне коррупции в любых формах и проявлениях в процессе профессиональной деятельности.

6.1.5 Соразмерность антикоррупционных мероприятий.

6.1.6 Оценка (определение, мониторинг) коррупционных рисков характерных для деятельности Концерна.

6.1.7 Обязательность проверки контрагентов в целях минимизации возможных коррупционных рисков в Концерне (Приложение № 1).

6.1.8 Включение в договоры антикоррупционных условий (оговорок).

6.1.8 Открытость информирования о принятой в Концерне Антикоррупционной политике и размещение Антикоррупционной политики в свободном доступе на корпоративном сайте.

6.1.9 Мониторинг и контроль исполнения внедренных антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, а также контроль их исполнения.

6.1.10 Ответственность и неотвратимость наказания для работников Концерна вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением тру-



довых обязанностей.

7. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

7.1 Под действие Антикоррупционной политики подпадают все работники Концерна, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (Приложение №2).

7.2 Действие настоящей Политики распространяется на иных лиц, с которыми Концерн вступает в отношения.

8 Должностные лица Концерна, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

8.1 Генеральный директор Концерна является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Концерне.

8.2 Генеральный директор Концерна определяет:

- структурное подразделение или должностное лицо ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики;
- подчиненность структурного подразделения или должностного лица;
- полномочия для реализации антикоррупционных мероприятий.

8.3 Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции Концерна – коллегиально рассматривает, вырабатывает предложения и принимает рекомендательные решения в области предупреждения и противодействия коррупции.

8.4 Основные обязанности структурного подразделения или должностного лица, ответственных за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и актуализация локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;
- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий, проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных проявлений в Концерне;

В том числе:

- организация оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Концерна к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или иных физических лиц, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Концерна, контрагентами Концерна или иными лицами (Приложение № 3);
- контроль заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;



- обучение и консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Концерна;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Концерна по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- анализ и оценка результатов антикоррупционных мероприятий.

9 Обязанности работников Концерна, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

9.1. Все работники Концерна вне зависимости от должности и стажа работы в Концерне в связи с исполнением своих должностных инструкций обязаны:

- а) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- б) не совершать коррупционных правонарушений;
- в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Концерна (Приложение № 4);
- г) информировать структурное подразделение или должностное лицо ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Концерна, контрагентами Концерна или иными лицами;
 - о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.2. В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками Концерна обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Концерне организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования.

Порядок информирования о фактах обращения в целях склонения работников Концерна к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений определен в соответствующем Положении (Приложение № 5).

Порядок информирования о возможности возникновения или возникновении у работника Концерна конфликта интересов определен в Положении «О регулировании конфликта интересов работников АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (Приложение № 6).



10 Реализуемые Концерном антикоррупционные мероприятия

1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.
3. Обучение и информирование работников Концерна.
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего аудита и внутреннего контроля АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» требованиям Антикоррупционной политики Концерна.
5. Привлечение экспертов.
6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в Концерне ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя, образец которого указан в Приложении № 7.

11 Выявление и урегулирование конфликта интересов

11.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Концерна является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

11.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Концерна в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Концерне вводится в действие Положение «О регулировании конфликта интересов работников АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (Приложение № 8).

12 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

12.1. В целях исключения влияния третьих лиц на деятельность работников Концерна при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Концерне вводятся в действие Правила «Обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (Приложение № 9).

13. Оценка коррупционных рисков

13.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретной области деятельности Концерна, в которой наиболее высока вероятность совершения работниками Концерна коррупционных правонарушений.

13.2 Оценка коррупционных рисков проводится в Концерне на постоянной основе и осуществляется в соответствии с Положением «Об оценке коррупционных рисков в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (Приложение № 10).



14. Обучение и консультирование работников Концерна

14.1. В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики, обеспечения профилактики и противодействия коррупции, в Концерне осуществляется консультирование и обучение его работников.

14.2. Консультирование и обучение работников Концерна профилактике и противодействию коррупции проводятся по следующим направлениям:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Концерна по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Концерна;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных и иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Перечень не является исчерпывающим и может быть расширен.

14.3. При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц, а именно:

- работники, ответственные за противодействие коррупции в Концерне;
- руководящие работники Концерна;
- руководители структурных подразделений, должности которых наиболее подвержены коррупционным рискам;
- иные работники Концерна.

14.4. Виды обучения:

- доведение основных требований по профилактике и противодействию коррупции непосредственно перед приемом на работу;
- консультирование работника при назначении на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с высоким риском коррупционных проявлений составляющих факторов;
- периодическое обучение работников Концерна с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;
- дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников Концерна в сфере противодействия коррупции.

14.5. Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Для целей осуществления индивидуальных консультаций в Концерне определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфи-



денциальном порядке.

15. Внутренний аудит по предупреждению и противодействию коррупции

15.1. В соответствии с требованиями действующего в Российской Федерации законодательства в целях профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности Концерна создана система внутреннего аудита.

15.2. Основной задачей системы внутреннего аудита Концерна в сфере Антикоррупционной политики является обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Концерна, обеспечение соответствия деятельности Концерна требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Концерна по предупреждению и противодействию коррупции.

15.3 Система внутреннего аудита и внутреннего контроля по направлению противодействия коррупции основывается на требованиях:

- проверки деятельности Концерна на ее соответствие требованиям законодательства РФ и иным нормативным правовым актам в части касающейся;
- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций финансово-хозяйственной деятельности Концерна и договорной дисциплины;
- проверки экономической обоснованности совершаемых Концерном операций финансово-хозяйственной жизни в сферах коррупционного риска.

15.4 Контроль документирования операций хозяйственной деятельности направлен на выявление и предупреждение нарушений в сфере финансовой (бухгалтерской) отчетности, в том числе составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи фактов несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока, как в Концерне и ДО, так и у потенциальных контрагентов.

15.5 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в на наличие коррупционных рисков проводится в сфере производства, взаимодействия с контрагентами по выполнению каких-либо работ (услуг), обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и др.

Признаками неправомерных действий являются:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных и развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида



услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных (кадастровых);

- сомнительные платежи наличными и др.

15.6. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Концерна, задокументированы в установленном порядке и доступны для проведения проверок.

Искажение или фальсификация бухгалтерской (финансовой) и других видов отчетности Концерна и ДО, а также данных по потенциальным контрагентам строго запрещаются и квалифицируются как мошенничество.

15.7. В Концерне назначаются ответственные работники, несущие в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами Концерна персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) и других видов отчетности в установленном порядке.

16. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и дочерними обществами

16.1. При взаимодействии с организациями–контрагентами, Концерн проводит антикоррупционную работу по следующим направлениям:

- а) установление и сохранение деловых связей исключительно с организациями, ведущими деловые отношения в соответствии с требованиями законодательства РФ, в добросовестной и честной манере, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким правовым, этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах;

- б) распространение среди организаций–контрагентов применяемых в Концерне программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Положения о соблюдении Антикоррупционных политики включаются в договоры, в виде Антикоррупционных оговорок (Приложение № 11).

16.2. Настоящая Антикоррупционная политика, Антикоррупционные мероприятия в Концерне распространяются на дочерние (подконтрольные) организации.

Концерн обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех дочерних обществах и подконтрольных организациях.

16.3. Концерн осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Концерна в сети Интернет.



17. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции

17.1. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Концерна, декларируемой Антикоррупционной политике Концерна.

17.2 Концерн принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие государственные надзорные и правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых его работникам стало известно.

17.3 Концерн принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (в том числе увольнения, понижения в должности, лишения премий и др.) в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционных правонарушений.

17.4 Сотрудничество с государственными надзорными и правоохранительными органами проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям государственных надзорных и правоохранительных органов при проведении ими:

- инспекционных проверок деятельности Концерна по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

17.5. Руководство Концерна и его работники обязуются оказывать поддержку в реализации мероприятий по выявлению и расследованию государственными надзорными и правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство Концерна и его работники не вправе допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностных лиц судебных и иных правоохранительных органов.

17.6. В целях детализации порядка взаимодействия Концерна с государственными надзорными и правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в нём вводится в действие Положение «О взаимодействии АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции» (Приложение № 12).



18. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

18.1. Концерн и все его работники, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Гражданского и Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

18.2. Все работники Концерна вне зависимости от занимаемой должности несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Концерна, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

18.4. Перечень степени тяжести ситуаций нарушения антикоррупционного законодательства изложен в Приложении № 13.

Данный перечень может быть изменен и дополнен.

19. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Концерна

19.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации, либо по представлению уполномоченных лиц.

Начальник службы
экономической безопасности



О.В. Морозов

